

*Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Ольговская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области*

ПРИКАЗ

11.05.2022

№ 1-24/1

О внесении программы наставничества

- В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- распоряжением Правительства от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- распоряжением Минпросвещения от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- письмом Минпросвещения от 23.01.2020 № МП-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций»;
- приказом Комитета образования и науки Курской области от 18.03.2022 года №1-358

и решения педагогического совета (протокол от 11.05.2022 № 7)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МКОУ «Ольговская средняя общеобразовательная школа» (приложение 1).
2. Утвердить программу наставничества в МКОУ «Ольговская средняя общеобразовательная школа» на 2022/23 учебный год (приложение 2).
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2022/23 учебном году: «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Студент – ученик».
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2022/23 учебный год (приложение 3).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по учебно-воспитательной работе Рудинскую Т.А.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации заместителя директора по учебно-воспитательной работе Кореневу Т.М.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Рудинской Т.А. и куратору внедрения целевой модели наставничества Кореневой Т.М.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы

наставничества в МКОУ «Ольховская средняя общеобразовательная школа» и
достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
провести мониторинг реализации программы наставничества и срок до 30.06.2023.

8. Контроль исполнения настоящего приказа *оставляю за собой*

И.о. директора



О.А.Лященко

С приказом ознакомлены:

Заместитель
директора по УВР

Т.А. Рудинская

11.05.2022

Заместитель
директора по УВР

Т.М.Коренева

11.05.2022

Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение, %
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	15
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 18 лет, обучающихся в образовательной организации)	75
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100